АКТ

проверки выполнения коллективного договора

УЗ «Щучинская центральная районная больница»

за 2023 год

«22» января 2024 года г. Щучин

В соответствии коллективным договором УЗ «Щучинская центральная районная больница» (с изменениями и дополнениями) произведена проверка выполнения коллективного договора за 2023 год.

Проверку провела комиссия в составе членов комиссии по контролю за выполнением коллективного договора:

от администрации: Малова Ирина Генриховна – главный экономист

Жамойтина Елена Анатольевна – заместитель главного врача по медицинской реабилитации

Шловенец Ирина Анатольевна – заведующая кадровым сектором

от профкома: Волчек Светлана Ивановна – председатель профсоюзного комитета

Шевчик Татьяна Михайловна – казначей профкома

Цеслюкевич Анна Антоновна – секретарь профкома

*ГЛАВА 1*

*Общие положения*

В проверяемом периоде действовал Коллективный договор на 2021-2024 годы (принят 28.02.2021, зарегистрирован 05.03.2021 в администрации Щучинского райисполкома), в который трижды вносились изменения и дополнения, в том числе в течение 1 полугодия 2023 года – однократно 01.04.2023.

По результатам проверки Стороны отчитываются о проделанной работе и выполнении коллективного договора перед собранием трудового коллектива один раз в полугодие на совместном заседании Нанимателя и профсоюзного комитета. Совместно Наниматель и Профком постоянно анализируют производственно - финансовую деятельность организации, обсуждают возникшие проблемы и принимают меры по их разрешению.

В октябре 2023 года по приказу заместителя главного врача и в соответствии с протоколом заседания профкомитета от 03.10.2024 № 33 создана комиссия по Коллективным переговорам с целью создания проекта Коллективного договора на 2024-2027 годы. В комиссии приняли участие по 7 представителей от Нанимателя и Профсоюза. В декабре Коллективный договор прошел экспертизу в обкоме БПРЗ. Проект коллективного договора прошел экспертизу в обкоме БПРЗ и был принят на профсоюзной отчетной конференции 24.01.2024 (протокол конференции №6).

*ГЛАВА 2*

*Трудовые отношения, трудовой договор и гарантии занятости*

Оплата труда работников УЗ «Щучинская ЦРБ» устанавливается в соответствии с Положением об условиях оплаты труда, утвержденного в установленном порядке, являющегося Приложением к коллективному договору и по согласованию с профсоюзным комитетом.

Все вопросы, касающиеся оплаты и материального стимулирования труда, решаются руководителем в пределах его компетенции по согласованию с Профкомом.

По итогам 2023 года начисленная среднемесячная заработная плата на одного работающего составила 1349,1 рублей, средняя заработная плата врачей – 2686,0 рублей, средняя заработная плата среднего медперсонала – 1328,0 рублей.

Производились доплаты и надбавки к ставкам: за интенсивность работы, за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей) и расширение зоны обслуживания (увеличение объемов работ) и др. доплаты, предусмотренные коллективным договором.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивался в установленные законодательством сроки. Выплачивалась единовременная выплата на оздоровление при уходе в трудовой отпуск, которая в 2023 году составляла 1,0 оклада.

Выплата заработной платы работникам производилась в сроки, установленные коллективным договором - 10 и 25 числа каждого месяца. Расчетные листки выдаются ежемесячно.

Профком осуществлял постоянный контроль за правильностью применения форм и систем оплаты труда, начислением заработной платы, премированием работников, установлением доплат и надбавок, способствовал укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

*ГЛАВА 3*

*Организация, нормирование и оплата труда*

Была обеспечена полная занятость сотрудников, работающих в организации в соответствии с образованием, профессиональной подготовкой.

Нанимателем обеспечивалась полная занятость работников в соответствии с трудовыми договорами (контрактами) и квалификацией.

Работники УЗ «Щучинская ЦРБ» работают по контрактной форме найма -93,1% работников. Нарушений по заключению контрактов и соблюдению оговоренных в коллективном договоре пунктов не зарегистрировано.

*ГЛАВА 4*

*Трудовые и социальные отпуска*

Трудовые отпуска работникам предоставляются в основном в соответствии с графиком, утвержденным руководителем по согласованию с профкомом. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех заинтересованных.

Соблюдаются положения коллективного договора по разделению отпуска на две части; предоставлению отпусков без сохранения заработной платы; за ненормированный рабочий день и продолжительный стаж работы.

Случаев расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в отчетном периоде не было.

По желанию сотрудников предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы.

*ГЛАВА 5*

*Режим труда и отдыха*

За 2023 год проведено 26 проверок отработки рабочего времени, выявлены 4 нарушения, виновные привлечены к дисциплинарной ответственности.

Расторгнуты контракты с 5 сотрудниками за прогулы.

Работники соблюдают режим рабочего времени, установленный коллективным договором и индивидуальными трудовыми договорами (контрактами).

Работа в выходной день компенсируется по соглашению сторон предоставлением другого неоплачиваемого дня отдыха или повышенной оплатой. Нормы продолжительности рабочего времени за анализируемый период не нарушались.

*ГЛАВА 6*

*Охрана труда*

Нанимателем проводится определенная работа по созданию и обеспечению безопасных условий труда, соблюдению законодательства об охране труда.

Для организации питания работников имеются комнаты отдыха и приема пищи, оборудованная всем необходимым (холодильником, электрочайником, микроволновой печью, посудой). Кроме того, в организации имеется буфет для сотрудников. В первом полугодии за счет средств профсоюзного бюджета приобретены 6 электрочайников и 2 микроволновые печи для обеспечения горячим питанием членов профсоюза.

Работники обеспечены необходимой спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством и в установленные сроки.

Организованы и оплачиваются за счет средств нанимателя предварительные, при приеме на работу, периодические медицинские осмотры работников, а также предрейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств.

*ГЛАВА 7*

*Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения*

Состояние здоровья сотрудников находится на постоянном контроле у администрации и профсоюзного комитета. В учреждении закреплен ответственный врач за медицинское обслуживание работников здравоохранения (ВОП Ханевич Наталья Викторовна), который проводит диспансеризацию и оздоровление. Заболеваемость медицинских работников анализируется по ведомственной отчетности форма 4 «Нетрудоспособность», утвержденной приказом УЗО № 265.

Временная нетрудоспособность по заболеваемости в случаях в абсолютных цифрах - 2023 год – 713.

Наивысший уровень трудопотерь (в днях на 100 работающих) по болезням органов дыхания и инфекционным заболеваниям.

Проводится ежеквартальный анализ причин заболеваемости, результаты которого рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

Продолжает работу созданная при учреждении комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. За отчетный период санаторно-курортное лечение получило 8 сотрудников*,* 8 детей оздоровливались в круглосуточных лагерях.

*ГЛАВА 8*

*Социальная защита молодежи*

В коллективном договоре, для обеспечения социальной поддержки молодых специалистов установлены и выплачивались надбавки стимулирующего характера в размере 10 процентов оклада, а закончившим учебное заведение с отличием – 30 процентов за счет надбавочного фонда за сложность и напряженность работы; выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада;

Производится ежемесячно частичная компенсация расходов по найму жилого помещения (при наличии заключенного договора найма) молодым специалистам и врачам-интернам, направленным на работу не по месту жительства родителей в размере четырех базовых величин. Выплаченные молодым специалистам, выпускникам, врачам-интернам ежемесячно денежные средства на частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях найма жилья: количество человек - 16, сумма – 18808 руб.

С целью социально-экономической поддержки молодых семей, материнства и детства оказывалась материальная помощь из профсоюзного бюджета из средств профсоюзного бюджета:

- при вступлении в брак впервые;

- при рождении ребенка

- на витаминизацию при постановке на учет по беременности.

*ГЛАВА 9*

*Дополнительные компенсации и гарантии работникам*

Профкому беспрепятственно представляется информация, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации, прав профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов работников.

По представлению Профкома рассматриваются обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в устных обращениях, а также по итогам проверок, проведенных представителями профсоюза. Принимаются в установленном порядке необходимые меры.

Обеспечены материальные условия для деятельности профсоюзного комитета (бесплатное предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги).

Наниматель обеспечивает ежемесячное удержание из заработной платы по заявлениям работников – членов профсоюза членских взносов и перечисление их на расчетный счет профсоюзного комитета одновременно с выплатой заработной платы.

Профсоюзным активистам – членам выборных профсоюзных, органов, не освобожденным от основной работы, представляется возможность участия в мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка в соответствии с законодательством Республики Беларусь на условиях, предусмотренных коллективным договором, свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.

Предоставлена возможность лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, по охране труда.

*ГЛАВА 10*

*Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа*

Члены профсоюза принимают активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях как районного, так и областного уровней.

Нанимателем выделялся автотранспорт для выездов участников спортсменов на районные, областные конкурсы, спартакиады работников здравоохранения и другие мероприятия.

Все участники культурно – массовых и спортивных мероприятий поощряются как из средств профсоюзного бюджета, так и из средств Нанимателя.

Проводится работа по оздоровлению работников и членов их семей посредством вовлечения их к занятиям физической культурой, спортом и туризмом. За анализируемый период проведены 2 туристические поездки по маршруту Хатынь-Музей ВОВ-Завод Аливария и Парк Диприз-Жировичи на общую сумму 8123 рубля.

*ГЛАВА 11*

*Жилищное строительство. Постановка на учет и распределение жилья*

Ежегодно анализируется состояние обеспеченности работников жильем.

Жилые помещения, выделяемые работникам организации, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставляются в порядке очередности, исходя из времени принятия их на учет.

Улучшение жилищных условий молодежи — одно из главных направлений молодежной политики. В отчетном периоде администрацией ЦРБ проведен ряд мероприятий, направленных на решение жилищной проблемы.

На сегодняшний день состоят на учёте на улучшение жилищных условий 5 сотрудников:

- 1 врач

- 4 средних медработника.

Арендное жилье, выделенное за 2020-2023 годы – 9 сотрудникам.

*ГЛАВА 12-15*

*Социальная защита бывших работников организации. Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных споров*

Обеспечено первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения.

При проведении культурно-массовых организовано чествование бывших работников с праздниками с вручением цветов.

Нанимателем и Профкомом рассматриваются и принимаются меры по обоснованным требованиям, критическим замечаниям и предложениям, высказанным работниками и касающимся трудовых отношений.

*ГЛАВА 15-16*

*Контроль за выполнением коллективного договор.*

*Заключительные положения*

Социальными партнерами текст коллективного договора доведен до сведения коллектива работников (информация о размещении коллективного договора с изменениями и дополнениями размещена на профсоюзном стенде), создаются условия по его выполнению.

Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем.

При осуществлении контроля Стороны предоставляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Все пункты коллективного договора выполняются.

Члены комиссии:

От нанимателя

Малова Ирина Генриховна – главный экономист

Жамойтина Елена Анатольевна – заместитель главного врача по медицинской реабилитации

Шловенец Ирина Анатольевна – заведующая кадровым сектором

От профкома

Волчек Светлана Ивановна – председатель профсоюзного комитета

Шевчик Татьяна Михайловна – казначей профкома

Цеслюкевич Анна Антоновна – секретарь профкома